

Список литературы

1. . - , 2016
2. " " // . - 2010 - 2
3. " " // . - 2014 - 4
4. " " // . - 2015 - 1. - . 116-120
5. " " . 4
6. " " // . - 2006 - 5
7. . - Helsinki: Russia Advisory Group Oy, 2015
8. <http://www.c-culture.ru/read/article/42039>
9. " " . - . - 2007. - . 182-196

10. Faqir Sajjad Ul Hassan Exploring the relationships among organizational life cycle stages and different traits of organizational culture // Business and Management Review - Vol. 1(7). - pp. 103-112 - September, 2011.

11. Koztumann, S. The relationship between organizational structure and organizational ambidexterity: a comparison between manufacturing and service firms. Wiesbaden, 2012

© **Е.В. Пономарева, А.П. Фомина, 2017**

УДК 65.012.124

У.В. Пусепп

**ДИАГНОСТИКА ВОСТРЕБОВАННОСТИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ
НА НАУКОЕМКОМ ПРЕДПРИЯТИИ**

[1].

" [2].



Рис. 1. Наиболее значимые признаки талантливого сотрудника



Рис. 2. Сотрудники, подающие новые идеи развития



Рис. 3. Наличие специальной системы работы с сотрудниками, способными на творчество, инициативу, новаторство

4 , 55%



Рис. 4. Наличие специальных действий по привлечению и мотивированию талантливых сотрудников

5 , 80%



Рис. 5. Необходимость создания системы управления талантами

6 , 80%



Рис. 6. Необходимость создания системы управления талантами на уровне всей отрасли и ее распространение на все предприятие

Список литературы

1. <http://istina.msu.ru/media/publications/articles/ebc/fee/2552597/OparinaUT13.06.pdf> (20.04.2017).

2. http://www.groupbr.ru/posts/upravlenie_talantami_v_organizadi/ (21.04.2017)

© У.В. Пусепп, 2017

УДК 338

Е.В. Серяк

И.С. Грузинова

**САМОМЕНЕДЖМЕНТ – КАК СПОСОБ БОРЬБЫ
С "ПОГЛОТИТЕЛЯМИ" ВРЕМЕНИ**

[1]