

---

---

УДК 338.2

**А.С. Банкет**

студент

**Л.Г. Фарамазян**

студент

Кубанский государственный технологический университет

г. Краснодар, Россия

## **СОВРЕМЕННЫЙ РОССИЙСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ: ПОДХОДЫ, ОСОБЕННОСТИ, ОСНОВНЫЕ ЧЕРТЫ**

Российский менеджмент является своего рода синтезом мирового опыта эффективного управления и существующего отечественного опыта на базе национально-исторических особенностей нашей культуры [1].

Современный менеджмент имеет ряд общих (этапы развития цивилизации, степень научно-технического прогресса и др.) и специфических (национальная и историческую индивидуальность, географические условия, степень социально-экономических отношений, культура, менталитет и др.) особенностей.

Существует три подхода к пониманию российского менеджмента. Первый подход - полное отрицание возможности и необходимости менеджмента в России из-за особенностей исторического и национально-культурного характера.

Второй подход - не следует преувеличивать российскую специфику, нужно брать модель менеджмента в готовом виде и использовать ее в управлении экономикой, так как процессы научно-технического прогресса одинаковы во всех странах.

Приверженцы третьего подхода настаивают на необходимости создания российской теории менеджмента.

На сегодняшний день Россия проходит тот эволюционный путь, который страны с развитой экономикой прошли полвека тому назад. В России нет продолжительного опыта управления предприятиями в условиях рыночной экономики [3]. Воздействие причин внешней и внутренней среды придало российскому менеджменту специфические черты. Исходя из чего к основным чертам российского менеджмента можно отнести: полуправовое регулирование деятельности; сила неформальных отношений; широкое использование силовых методов; диверсификация деятельности и высокая склонность к риску; отсутствие навыков к регулярной и кропотливой работе; тяга к уникальным и масштабным проектам с привлечением большого числа человеческих и материальных ресурсов; стремление исключить практику делегирования полномочий из высшего уровня к низкому; равнодушие к ценностям карьеры; высокий уровень централизации управленческих функций [1].

Одна из основополагающих черт российского менеджмента - отдаленность сотрудников от участия в управлении производством. Она является результатом этого что, не взирая в годы реформ, в фирмах не только сохранились, но и увеличились собственные позиции авторитаризма управления.

В этом контексте актуальными будут особенности российского менеджмента, а именно:

- чрезвычайно высокая скорость протекания политических и социально-экономических процессов [2], которые не могут не оказывать значительного влияния на все сферы человеческой деятельности;
- сочетание факторов, способствующих либо препятствующих развитию и укреплению системы менеджмента;
- менталитет русского человека.

Одна из особенностей российского менеджмента заключается в том, что имеется двойственная связь условий, затрудняющих и благоприятствующих укреплению концепции менеджмента в Российской Федерации (таблица 1).

Таблица 1

**Факторы, затрудняющие и благоприятствующие укреплению концепции менеджмента в России**

<b>Факторы</b>	<b>Характеристика</b>
Регионально-политический	создает трудности менеджменту (влияние политики на экономические связи, затруднение коммуникации, создание атмосферы опасения при инвестировании, преувеличение национально-региональных целей и особенностей). Склонность к благотворительности и спонсорству
Профессионализация управления	Подготовка профессиональных менеджеров, экономистов, финансистов, ориентация на фундаментальную подготовку, научность профессионального образования.
Традиции организационной структуры	Основное качество российской культуры, способствующее развитию менеджмента - высокий научно-интеллектуальный потенциал.
Российский менталитет	Особенности в решении проблем, их выборе, подходе, реакции на те или иные ситуации, что обуславливает наличие трудностей при использовании западных моделей менеджмента. Положительное качество, согласующееся с идеями менеджмента - потребность в целеустремленности и миссии.
Традиции технократического подхода к управлению	Смещение центра внимания руководства на проблемы техники и технологии производства в ущерб решению конкретных проблем экономической и социально-психологической мотивации, то есть усиление административного подхода к решению проблем.

Обобщая вышесказанное, можно утверждать, что российский менеджмент - это созидательное объяснение всемирного эксперимента управления в обстоятельствах свободной экономики с учетом определенной особенности и поиском вида сочетания единого и особого, в частности равно как управление считается компонентом государственной культуры, а его предметом - общество носители государственной культуры.

В современной России достаточно большое количество проблем, без решения которых говорить о дальнейшей интеграции в мировое сообщество российского бизнеса было бы бессмыс-

## Проблемы российского менеджмента

Проблема	Характеристика
Подготовка менеджеров в соответствии с мировыми стандартами	трудный процесс, во многом осложненный как нехваткой высококвалифицированных преподавателей по менеджменту, так и отсутствием соответствующего оборудования
Неспособность принимать решения	руководители и менеджеры не умеют своевременно принимать правильные решения, что может привести к печальным последствиям: потере прибыли, клиентов, банкротству
Неумение менеджеров делегировать полномочия	в силу своего менталитета российский руководитель часто предпочитает делать все сам, загружая себя теми делами и обязанностями, которые можно было бы смело делегировать подчиненным

Таким образом, проблемы российского менеджмента возникают из-за недостаточности знаний и умений. Российским менеджерам необходимо перенимать некоторые западные стороны изучения менеджмента, учитывать, что это не только управленческие стороны, но также решение различных задач, видение будущего и адаптивный подход к решению возникающих проблем. Ведь будущее России зависит от того, будет ли отечественный менеджмент эффективным и функциональным.

Исследования, проведенные в данной работе, доказывают, что приоритетом в российском менеджменте является поиск новых конкретных и реальных путей совершенствования системы управления, выработка позиции по различным проблемам управления применительно к рыночным условиям и на основе творческого осмысления передового зарубежного опыта.

## Список литературы

1. Горбанёв С.В. Основные особенности современного российского менеджмента // Новые технологии. - 2010. - № 2. - С. 102-104.
2. Коломыц О.Н. Системный подход в управлении инновационно-инвестиционным развитием // Экономика и предпринимательство. - 2014. - № 12-4 (53-4). - С. 435-437.
3. Попова Л.Н., Адинцова Н.П., Антипова О.И., Байрамукова Н.Н., Беличенкина С.М., Буркова Р.Ф., Дорохова Е.Е., Журавлева Е.П., Зенченко С.В., Коломыц О.Н. Экономика регионов: тенденции развития: монография. - Воронеж, 2008. - Том Книга 6. - 277 с.

© А.С. Банкет, Л.Г. Фарамазян, 2017

УДК 657.6

**А.А. Василенко**

д.э.н., доцент, доцент кафедры "Аудита"

**Я.А. Маргарян**

магистрант

Ростовский государственный экономический университет (РИНХ)

г. Ростов-на-Дону, Россия

## О ВНУТРЕННЕМ КОНТРОЛЕ ДОСТОВЕРНОСТИ БУХГАЛТЕРСКОЙ ОТЧЕТНОСТИ БАНКА

Тестирование достоверности, полноты и своевременности бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности банка предусмотрено законодательно. Но оно необходимо еще и потому, что недостоверные сведения в финансовой отчетности могут привести к неблагоприятным послед-